

# نرم افزار مدیریت استراتژیک OKR

سازمان‌یا  
SazmanYar.org





## نرم افزار مدیریت استراتژیک OKR چیست؟

هر سازمان و یا شرکتی برای پیشرفت و تعالی در حوزه فعالیت خود، نیازمند هدف و استراتژیست. داشتن نگاه و تفکر استراتژیک در پیشبرد اهداف سازمان از وزن و اهمیت زیادی برخوردار است. سازمان‌ها در اتخاذ رویکرد استراتژیک با دو چالش اساسی مواجه هستند: اول، تدوین استراتژی‌های سازمان و دوم، تحقق و ارزیابی اهداف و برنامه تدوین شده.

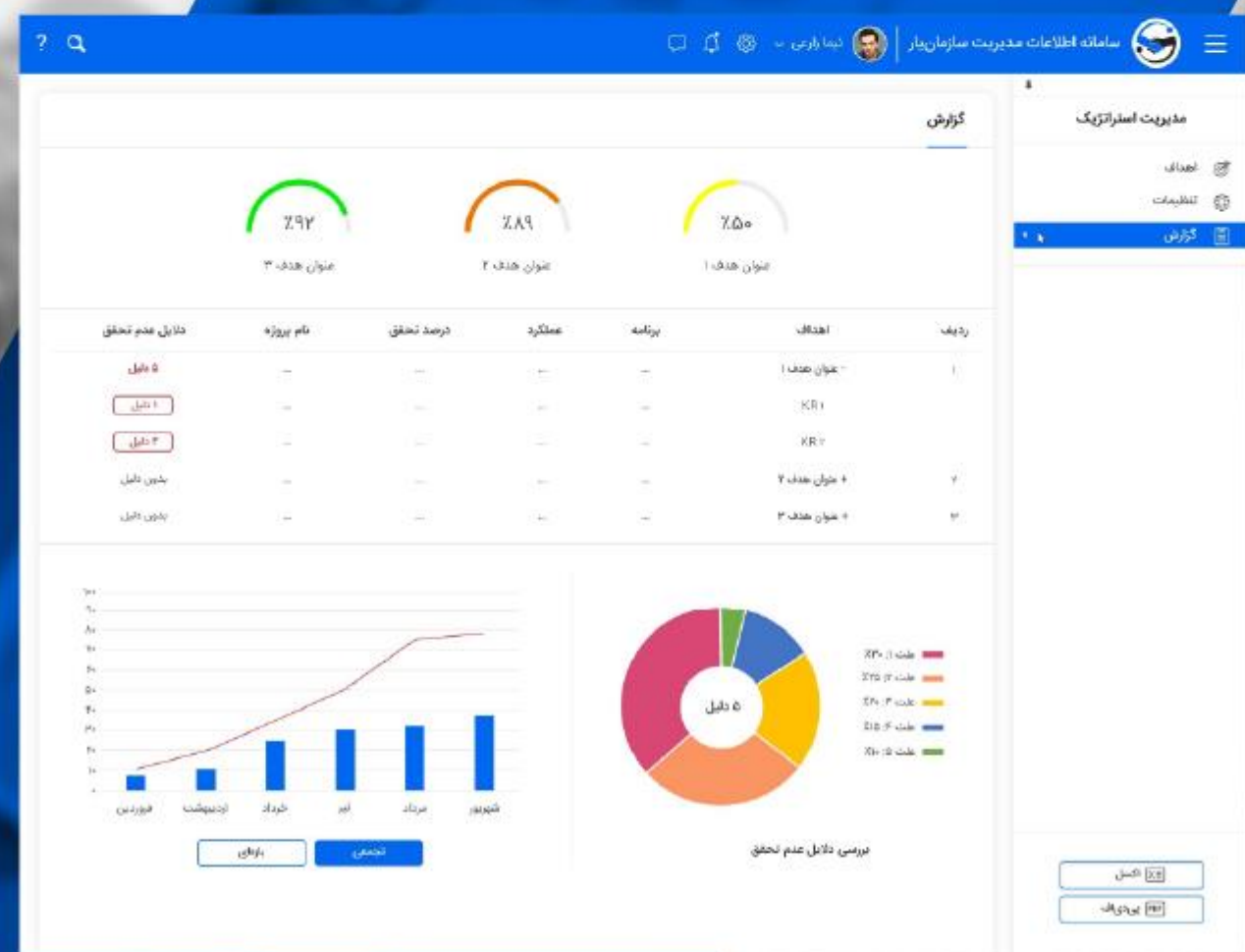
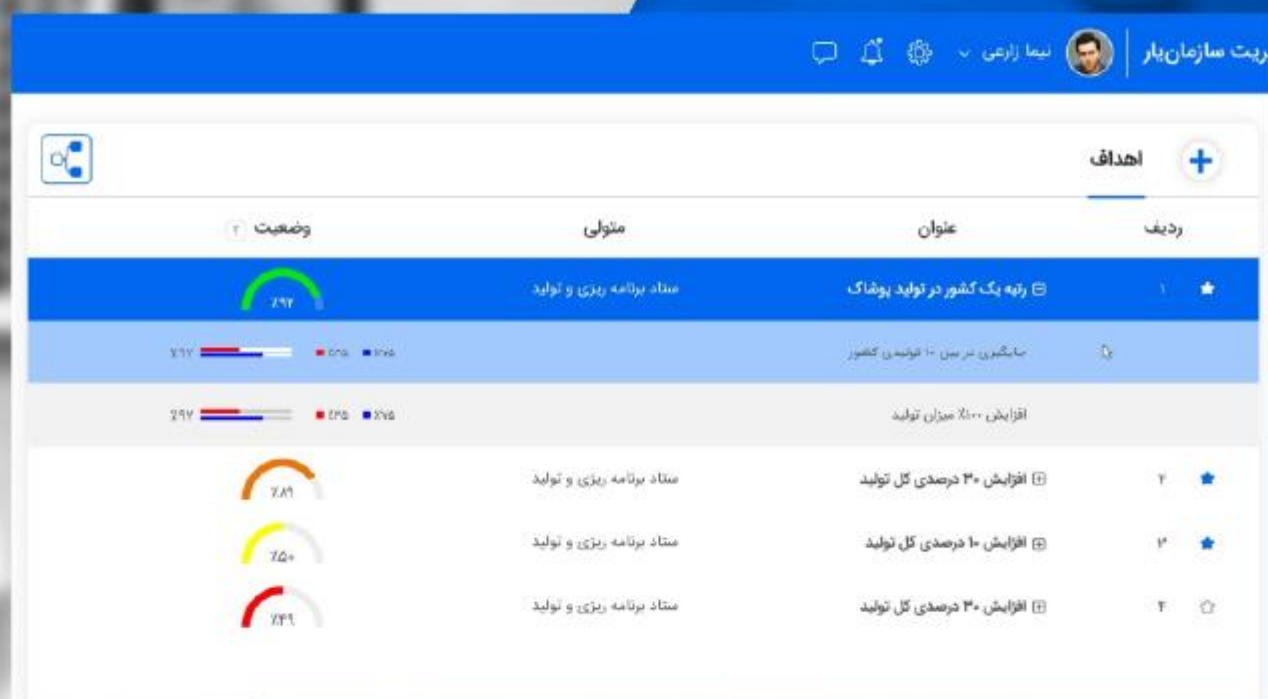
OKR تکنیکی برای تعریف، پیگیری و مدیریت اهداف است. در روش OKR، اهداف سازمان به صورت واضح و دقیق تعریف و تدوین شده و هر دپارتمان، واحد و یا هر فرد، با اطلاع از وظایف و مسئولیت‌های مربوط به خود، برای تحقق این اهداف از پیش تعیین شده تلاش می‌کند. همچنین رهبران سازمان به راحتی هدایت را به دست گرفته و به بررسی تحقق اهداف سازمان می‌پردازند. تکنیک OKR جزو تکنیک‌های موفق دنیا بوده و شرکت‌های بزرگی از جمله **Google** و **Intel** از این ابزار برای مدیریت اهداف خود استفاده می‌کنند.

## مدیریت استراتژیک به سبک OKR چه کمکی به سازمان می‌کند؟

نحوهی خاص مدیریت استراتژیک در OKR این سبک را از بقیه‌ی متدها و روش‌ها متمایز کرده است. OKR می‌تواند برای شرکت‌ها و سازمان‌ها که به دنبال مدیریت منابع و افراد هستند بسیار کاربردی و تاثیرگذار باشد. در مدیریت استراتژیک به سبک OKR رهبران سازمان، اهداف و استراتژی‌های سازمان را به صورت **کاملاً واضح و ملموس** تعریف می‌کنند. در OKR برای تعریف اهداف نیز شرایطی مطرح شده است، این اهداف باید **منطقی و قابل دسترس** باشند و همچنین نباید بسیار سهل انگارانه و ساده تعریف شوند. زیر مجموعه تمام این اهداف، **دستاوردهای کلیدی یا KR** تعریف می‌شوند.

هر هدف می‌تواند چندین دستاورد کلیدی داشته باشد و دستاورد کلیدی در هر هدف نشان‌دهنده نحوه دستیابی به آن است. همچنین دستاوردهای کلیدی باید قابل اندازه‌گیری باشند و بتوان به سادگی به آن‌ها نمره داد. پس از تعریف اهداف و دستاوردهای کلیدی، نوبت به تفهیم اهداف در کل سازمان و شروع کار جهت رسیدن به اهداف مطابق با دستاوردهای کلیدی تعریف شده می‌رسد و سازمان با رهبری افراد خبره در این مسیر قدم برمی‌دارد. معمولاً پس از شروع کار در بازه‌های کوتاه‌مدت، این اهداف در جلساتی با حضور خبرگان و رهبران سازمان بررسی و پایش می‌شوند و در خصوص اهداف و دستاوردهایی که به نمره مقبول خود نرسیده‌اند (در تکنیک OKR حدود ۷۰٪ می‌باشد) تصمیم‌گیری انجام گرفته و به همین منوال چرخه بررسی و پایش اهداف در سازمان انجام گرفته تا سازمان به نتایج و اهداف خود برسند.

**OKR**  
Objectives and Key Results



## چرا نرم افزار مدیریت استراتژیک سازمان یار؟

**نرم افزار OKR سازمان یار** به رهبران و مسئولان در سازمان کمک می‌کند که اهداف خود را تعریف کرده، برای اهداف خود مسئول پیگیری تعیین نمایند، وضعیت اهداف را بروزرسانی کرده و **دلایل عدم تحقق** خود را رصد و پایش کنند. همچنین نرم افزار سازمان یار امکان گزارش‌گیری از اهداف و دستاوردهای کلیدی واحد یا کل سازمان را به سادگی فراهم نموده است. فضای ساده و در عین حال کاربردی نرم افزار به شما این امکان را می‌دهد تا با تنها چند کلیک، تمام قابلیت‌های مطرح شده را مشاهده نموده و به آن‌ها دسترسی داشته باشید. همچنین به علت **یکپارچگی سیستم با سامانه‌های مدیریت پروژه**، امکان اتصال به پروژه برای هر هدف و زیر هدف، تعریف شده و امکان گزارش‌گیری بر اساس پیشرفت پروژه‌های سازمان نیز فراهم شده است.

در انتهای بازه‌های گزارش‌گیری، **رهبران سازمان می‌توانند** به راحتی و بدون نیاز به آماده کردن گزارش توسط فردی خاص، از وضعیت اهداف سازمان، دلایل عدم تحقق و ... با گزارش‌هایی سیستمی اطلاع یابند.

## قابلیت‌های نرم افزار مدیریت استراتژیک OKR سازمان یار

- ۱ ثبت نامحدود اهداف
- ۲ تعریف فیلترها و شروط متعدد در گزارش
- ۳ ثبت دلایل عدم تحقق متعدد بر روی هر دستاورد
- ۴ وزن دهی بر اساس میزان اهمیت دستاوردها کلیدی
- ۵ مشخص کردن برنامه انتظاری برای هر دستاورد کلیدی
- ۶ مقایسه برنامه و عملکرد هنگام ثبت دلایل عدم تحقق
- ۷ گرفتن خروجی اکسل و PDF از گزارشات مطرح شده
- ۸ مشخص کردن دستاوردهای کلیدی متعدد برای هر هدف
- ۹ بررسی وضعیت هر هدف در کنار آن هدف در صفحه اصلی
- ۱۰ بروزرسانی دستاوردهای کلیدی بر اساس برنامه تعریف شده
- ۱۱ ثبت توضیحات و پیوست بر روی اهداف و دستاوردهای کلیدی آنها
- ۱۲ مشخص کردن دسترسی برای ویرایش و مشاهده اهداف تعریف شده
- ۱۳ گزارش گیری از دلایل عدم تحقق ثبت شده بر روی دستاوردهای کلیدی
- ۱۴ تعریف حوزه متولی، پروژه‌های مرتبط و میزان اهمیت هر دستاورد کلیدی
- ۱۵ مشخص کردن جریان کاری برای هر هدف و یا به تفکیک دستاوردهای کلیدی
- ۱۶ تعریف متولی مرتبط با هدف، بازه شروع و پایان و میزان اهمیت برای هر هدف
- ۱۷ گزارش گیری از پیشرفت و درصد تحقق اهداف و دستاوردهای کلیدی تعریف شده به صورت جدولی و گرافیکی
- ۱۸ تعریف نوع دلایل عدم تحقق، واحد دستاوردهای کلیدی و همچنین نوع دستاوردهای کلیدی به صورت داینامیک و پویا توسط راهنران سامانه از بخش تنظیمات

×
دلایل عدم تحقق

---

نوع دستاورد

تاریخ

نام دستاورد

علت عدم تحقق

تحقق

عملکرد

میزان تاخیر

توضیحات:

---

عملیات	توضیح	میزان تاخیر	علت تاخیر	ردیف
<span>🗑️</span> <span>✎️</span> <span>📎</span>	...	...	...	۱

The screenshot displays the OKR management system interface. At the top, there is a navigation bar with a search icon, a user profile (Nima Zarey), and the system name 'سامانه اطلاعات مدیریت سازمان یار'. Below the navigation bar, the main content area is divided into several sections:

- Left Sidebar:** Contains a search icon, a target icon with the text 'جایگیری در بین ۱۰ تولیدی کشور', and a list of projects: Project1 (KR1), Project2 (KR2), and Project3 (KR3).
- Top Right:** A 'اهداف' (Goals) section with a plus icon and a 'مدیریت استراتژیک' (Strategic Management) section with icons for 'تنظیمات' (Settings) and 'گزارش' (Reports).
- Main Content Area:** A table with columns: 'وضعیت' (Status), 'متولی' (Responsible), 'عنوان' (Title), and 'ردیف' (Rank). The table lists several OKR goals with associated progress indicators (gauge charts and bar charts).
 

ردیف	عنوان	متولی	وضعیت
۱	رتبه یک کشور در تولید پوشاک	ستاد برنامه ریزی و تولید	79% (Gauge chart)
۲	افزایش ۱۰۰٪ میزان تولید	ستاد برنامه ریزی و تولید	75% (Bar chart)
۳	افزایش ۳۰ درصدی کل تولید	ستاد برنامه ریزی و تولید	89% (Gauge chart)
۴	افزایش ۱۰ درصدی کل تولید	ستاد برنامه ریزی و تولید	50% (Gauge chart)
۵	افزایش ۳۰ درصدی کل تولید	ستاد برنامه ریزی و تولید	49% (Gauge chart)
- Bottom Left:** A set of action buttons: 'مشاهده' (View), 'به روزرسانی دستاوردهای کلیدی' (Update Key Achievements), 'پیوست' (Attach), and 'توضیحات' (Comments).

The screenshot displays the OKR management system interface. At the top, there is a navigation bar with a search icon, a user profile (Nima Zarey), and the system name 'سامانه اطلاعات مدیریت سازمان یار'. Below the navigation bar, there are icons for 'اهداف' (Goals) and 'مدیریت استراتژیک' (Strategic Management). The main content area is divided into three sections:

- Left Panel:** A table listing projects and their corresponding Key Results (KR).
 

پروژه	شاخص
Project1	KR1
Project2	KR2
Project3	KR3
- Center Panel:** A detailed view of a goal titled 'رتبه یک کشور در تولید پوشاک' (Rank 1 in clothing production). It shows a progress gauge at 79% and a legend for goal status:
  - بیش از 90% (Green)
  - بین 70 تا 90% (Yellow)
  - بین 50 تا 70% (Orange)
  - 50% یا کمتر (Red)
- Right Panel:** A list of strategic goals with their priority levels (indicated by stars):
 

عنوان	ردیف
افزایش 100% میزان تولید	1
افزایش 30 درصدی کل تولید	2
افزایش 10 درصدی کل تولید	3
افزایش 30 درصدی کل تولید	4

At the bottom of the interface, there are buttons for 'مشاهده' (View), 'به روزرسانی دستاوردهای کلیدی' (Update key achievements), 'پیوست' (Attach), and 'توضیحات' (Comments).



The screenshot displays the OKR management system interface. At the top, there is a navigation bar with a search icon, a user profile (Nima Zarei), and the system name 'سامانه اطلاعات مدیریت سازمان یار'. Below the navigation bar, there are three tabs: 'مدیریت استراتژیک', 'تعریف اهداف', and 'تعریف دستاوردهای کلیدی'. The 'مدیریت استراتژیک' tab is active, showing a sidebar menu with 'اهداف', 'تنظیمات', and 'گزارش'. The main content area features a filter section with 'عنوان هدف' and 'اهمیت هدف' dropdowns, and a '+ افزودن' button. Below this is a table of goals with columns for 'ردیف', 'عنوان هدف', 'حوزه متولی', 'تاریخ شروع', 'تاریخ پایان', and 'عملیات'. The table contains three rows of goal data. At the bottom, there are 'انصراف' and 'ثبت' buttons.

ردیف	عنوان هدف	حوزه متولی	تاریخ شروع	تاریخ پایان	عملیات
۱	رتبه یک کشور در تولید پوشاک		...	...	🗑️ ✎
	زیرهدف ۱		...	...	🗑️ ✎
۲	افزایش ۳۰ درصدی کل تولید		...	...	🗑️ ✎

The screenshot displays the OKR management interface. At the top, there is a navigation bar with a search icon, a notification bell, a settings gear, a user profile, and the text 'سامانه اطلاعات مدیریت سازمان یار'. Below this, the main content area is divided into three sections: 'مدیریت استراتژیک' (Strategic Management), 'تعریف اهداف' (Goal Definition), and 'تعریف دستاوردهای کلیدی' (Key Result Definition). The 'تعریف اهداف' section is currently active, showing a table with columns for 'ردیف' (Row), 'عنوان شاخص' (Indicator Title), 'هدف' (Goal), 'حوزه متولی' (Responsible Area), 'نوع دستاورد' (Type of Achievement), 'اهمیت دستاورد' (Importance of Achievement), 'پروژه یا وظیفه مرتبط' (Related Project or Task), 'واحد' (Unit), and 'عملیات' (Operations). Below the table, there are input fields for 'عنوان شاخص', 'هدف', 'حوزه متولی', 'نوع دستاورد', 'اهمیت دستاورد', and 'پروژه یا وظیفه مرتبط'. A calendar view for the year 1399 is visible, with a list of months from فروردین to اسفند. At the bottom, there are buttons for 'انصراف' (Cancel), 'ثبت' (Save), 'تکمیل' (Complete), 'توضیحات' (Comments), and 'پیوست' (Attach).

×
دلایل عدم تحقق

---

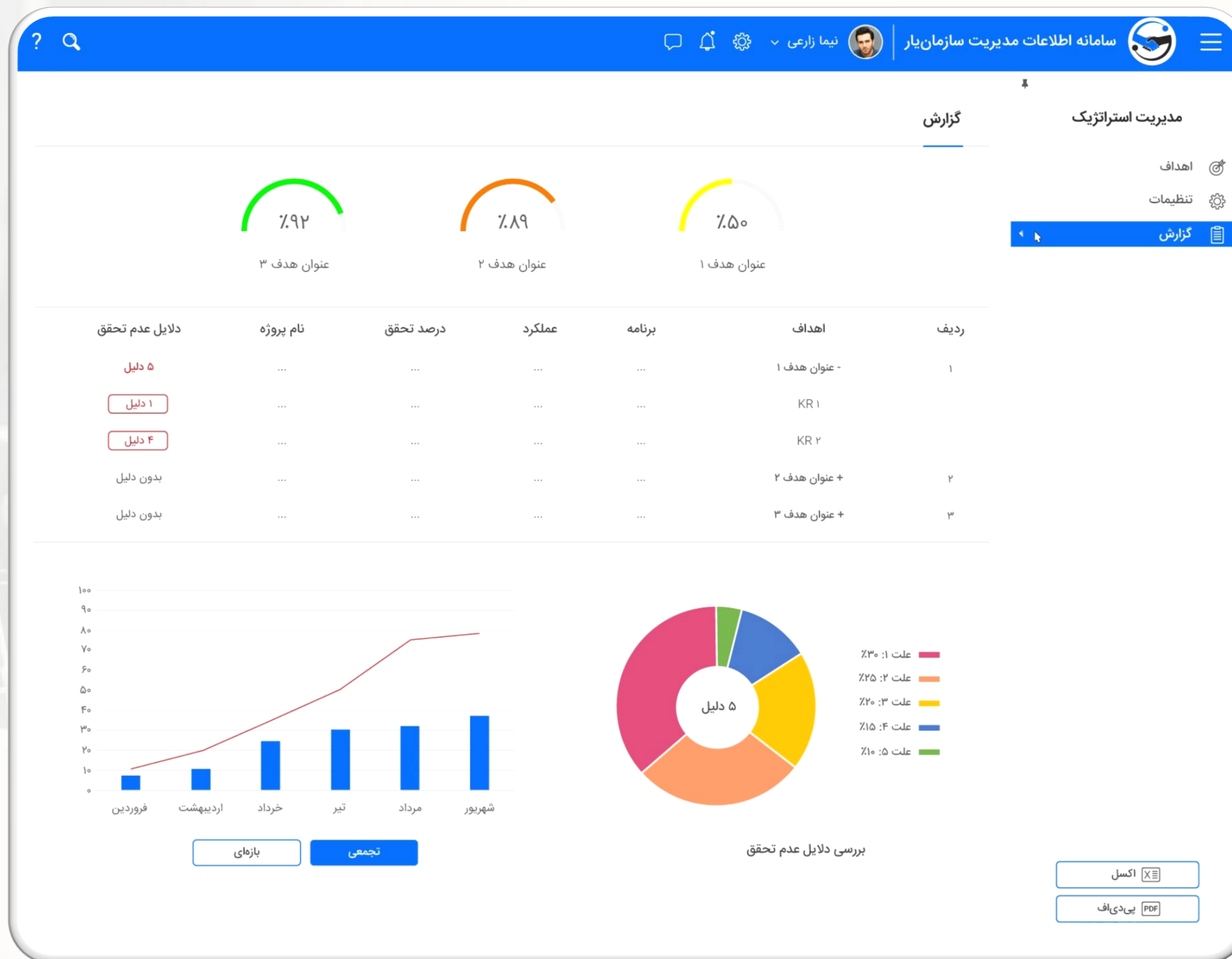
پیوست

ثبت

---

ردیف	علت تاخیر	میزان تاخیر	توضیح	عملیات
۱	...	...	...	

The screenshot displays the OKR management system interface. At the top, there is a blue navigation bar with a search icon, a notification bell, a settings gear, a user profile for 'نیما زارعی', and the system name 'سامانه اطلاعات مدیریت سازمان یار'. Below the navigation bar, the main content area is titled 'سطح ۳: زنجیره تامین' (Level 3: Supply Chain). On the left, there is a sidebar with a search bar for 'واحد سازمانی' (Organizational Unit) and 'جستجو کاربر/گروه' (Search user/group). Below this, it lists 'کاربران/گروه های انتخاب شده' (Selected users/groups) with a list of usernames and their roles: 'همه:' (All), 'متولی 1:' (Manager 1), and 'متولی 2:' (Manager 2). The main area shows a strategic map with six levels (سطح ۱ to سطح ۶) connected by arrows. Level 1 is 'پیمانکار' (Contractor) with 'Username1'. Level 2 is 'دبیرخانه' (Secretary) with 'Username6'. Level 3 is 'زنجیره تامین' (Supply Chain) with 'Username8'. Level 4 is 'مالی' (Finance) with 'Username5'. Level 5 is 'ممیزی' (Audit) with a red icon. Level 6 is 'صدور چک' (Check Issuance) with 'Username7'. There are 'شروع' (Start) and 'پایان' (End) buttons on the right. On the far right, there is a sidebar with navigation options: 'اهداف' (Goals), 'تنظیمات' (Settings), 'گزارش' (Reports), and 'جستجو' (Search). Below these are dropdown menus for 'هدف' (Goal), 'زیر هدف' (Sub-goal), and 'شاخص' (Indicator), along with an 'اعمال فیلتر' (Apply filter) button.



فیلتر سفارشی

جستجوی اطلاعات      حذف شرایط      پیش فرض شرایط

یا  و

وضعیت پروژه      دربردارنده     

وضعیت پروژه      دربردارنده     

حذف مجموعه شرایط      افزودن مجموعه شرط      افزودن شرط      حذف شرط

درصد تحقق      برابر با     

ذخیره      انصراف

فیلتر سفارشی

جستجوی اطلاعات      حذف شرایط      پیش فرض شرایط

یا  و

تاریخ شروع واقعی      دربردارنده     

وضعیت پروژه      دربردارنده     

درصد تحقق      برابر با     

حذف مجموعه شرایط      افزودن مجموعه شرط      افزودن شرط      حذف شرط

خرداد      ۱۴۰۱

ش	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱	
۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸	
۲۹	۳۰						

ثابت      انصراف

حوزه متولی > مسئول انجام > نمایش سطح: ۳

هدف ۱

هدف ۲

۳۰

۳۰

۳۰

۱۰

شاخص ۱

شاخص ۲

---

هدف ۱  
واحد برنامه ریزی و تولید

هدف ۲  
واحد فناوری و اطلاعات

۳۰

۳۰

۳۰

زیر هدف ۱

زیر هدف ۲

---

هدف ۱  
2 زیر هدف  
واحد برنامه ریزی و تولید

امید کریمی

۳۰



## راه‌های ارتباطی جهت درخواست دمو رایگان

🌐 SazmanYar.org    ✉ info@SazmanYar.org    ☎ ۰۲۱ ۲۸۴ ۲۸۴ ۳۸



درخواست دمو رایگان

